



FOA

–

Rundspørge blandt kommunernes ældrechefer

Rapport –Capacent Epinion

4. januar 2008

Indholdsfortegnelse

1 Kort om Capacent Epinion	4
2 Baggrund	5
2.1 Indledning	5
3 Frekvenser	6
4 Undersøgelsens metode	9

1 Kort om Capacent Epinion

Capacent Epinion gennemfører specialdesignede undersøgelser af høj kvalitet, som sikrer et solidt grundlag for optimale beslutninger.

I samarbejde med kunden udarbejder vi det analysekoncept, som bedst belyser den aktuelle problemstilling.

Vi indsamler data, analyserer data optimalt, formidler resultater og rådgiver omkring anvendelsen af resultaterne. Vort mål er at præsentere analysere-resultater i højeste kvalitet, som er direkte anvendelige i beslutningsprocessen.

Læs mere på www.epinion.dk

Vores adresse.

Capacent Epinion København
Tuborg Parkvej 8, 1. sal
Dk-2900 Hellerup
Dir. + 45 70 23 14 23
Fax. + 45 33 22 18 84
Mail. post@epinion.dk

Capacent Epinion Århus
Søndergade 1A, 1., 3., 4. & 5.
Dk-8000 Århus C
Tlf. + 45 87 30 95 00
Fax. +45 87 30 95 10
Mail. post@epinion.dk

2 Baggrund

2.1 Indledning

Denne rapportering er lavet på baggrund af i alt 65 gennemførte interview med ældrechefer i landets kommuner.

De enkelte afsnit indeholder en række tabeller med undersøgelsens resultater. Læseren bedes studere tabellerne nærmere med henblik på at trække de resultater ud, som er særligt velegnede til offentliggørelse i forbindelse med den hensigt med undersøgelsen, FOA har haft.

Capacent Epinion står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis FOA ønsker særlige analyser inden for bestemte områder.

Denne rapport er først og fremmest baseret på facts og er derfor opsummerende. Hvis FOA ønsker udtalelser mv. til videre formidling og publicering af rapportens resultater, står Capacent Epinion naturligvis til rådighed.

Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af befolkningen eller de respektive undergrupper af befolkningen. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse: "Capacent Epinion for FOA"

3 Frekvenser

Tabel 1: Ubesatte stillinger

	Procentandel
Mindre end 10 ubesatte stillinger	30 % (18)
Mellem 10 og 19 ubesatte stillinger	33 % (20)
Mellem 20 og 39 ubesatte stillinger	17 % (10)
40 eller flere ubesatte stillinger	20 % (12)
Total	100 % (60)

Tabel 2: Ubesatte stillingers andel af det samlede antal stillinger på ældreområdet i kommunen

	Procentandel
Mindre end 1 procent	28 % (17)
1 til 4,99 procent	52 % (31)
Mere end 5 procent	20 % (12)
Total	100 % (60)

Tabel 3: Hvad gør I oftest, når der mangler personale på ældreområdet?

	Procentandel
Anvender vikarer	48 % (28)
Trækker ekstra på folk (merarbejde)	41 % (24)
Omlægger arbejds gange	3 % (2)
Andet	5 % (3)
Ved ikke	2 % (1)
Total	100 % (58)

Tabel 4: Har I for tiden ansat ikke-uddannede, dvs. ufaglærte til plejeopgaver?

	Procentandel
Ja	85 % (55)
Nej	15 % (10)
Total	100 % (65)

Tabel 5: Er omfanget af ikke-uddannede på ældreområdet Steget, Faldet eller Uændret i forhold til sidste år?

	Procentandel
Steget	58 % (32)
Faldet	9 % (5)
Uændret	24 % (13)
Ved ikke	9 % (5)
Total	100 % (55)

Tabel 6: Er I i øjeblikket i dialog med den lokale FOA-afdeling om rekrutteringen til ældreområdet?

	Procentandel
Ja	74 % (48)
Nej	23 % (15)
Ved ikke	3 % (2)
Total	100 % (65)

Tabel 7: Ønsker I at indgå i en dialog med FOA om rekrutteringsudfordringerne?

	Procentandel
Ja	75 % (12)
Nej	13 % (2)
Ved ikke	13 % (2)
Total	100 % (16)

Tabel 8: Gennemsnitlig antal ubesatte stillinger i de deltagende kommuner

	Procentandel
Gennemsnit	22,28

Tabel 9: Estimeret antal ubesatte stillinger for hele landet

	Procentandel
Antal	2011

4 Undersøgelses metode

Undersøgelsen udgøres af 65 telefoninterview blandt ældrecheferne i landets kommuner.

Undersøgelsen er gennemført vha. CATI-interview. CATI står for Computer Assisted Telephone Interviewing. Dette betyder, at interviewerne guides igennem spørgeskemaet og registrerer svarene ved hjælp af en computer-terminal.

Interviewarbejdet udføres af Capacent Epinions i alt 200 CATI-interviewere. Interviewerne vejledes og overvåges dagligt af et team af supervisorer, som står i direkte forbindelse med den ansvarlige konsulent.